



Синдикат Образовања Србије



СИНДИКАТ
запослених у
образовању, науци и култури
Војводине

ПРАВИЛА РАДА
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ПРИРОДНО-
МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА НОВИ САД

Октобар, 2022. године

На основу чланова 14. и 47. Статута Синдиката образовања Србије и чланова 14. и 39. Статута Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине, Синдикална организација Природно-математичког факултета са седиштем у Новом Саду, на седници одржаној 21. октобра 2022. године, усвојила је

ПРАВИЛА РАДА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА ИЗ НОВОГ САДА

І ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 1.

Синдикална организација Природно-математичког факултета, Нови Сад (у даљем тексту: Синдикална организација) је интересна организација запослених у образовању и науци која остварује и штити материјална и социјална права и професионалне интересе свога чланства.

У свом раду Синдикална организација је независна од послодаваца, органа власти и политичких партија.

У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикална организација користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.

ІІ СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ

Члан 2.

Назив Синдикалне организације гласи: Синдикална организација Природно-математичког факултета, Нови Сад.

Седиште Синдикалне организације је у Новом Саду, ул. Трг Доситеја Обрадовића 3.

Одлуку о промени назива и седишта Синдикалне организације доноси Извршни одбор Синдикалне организације.

Члан 3.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има текући рачун бр. 355-1034302-58 код Војвођанске банке, преко кога се региструје и одвија целокупно материјално-финансијско пословање.

Синдикална организација је уписана у Регистар синдиката, Решење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број: 110-00-114/1991-02 од 04.06.1991. године, под редним бројем 2435.

Члан 4.

Синдикална организација је колективни члан Синдиката образовања Србије и по организационој структури, Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине.

Општи акти Синдикалне организације су:

- Статут Синдиката образовања Србије;
- Статут Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине;
- Правила рада Синдикалне организације.

Члан 5.

Синдикална организација је дужна да послује у складу са законом и да своју активност и деловање одвија у складу са Статутима Синдиката образовања Србије и Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине, овим Правилима, одлукама и другим актима органа Синдикалне организације.

Члан 6.

Печат Синдикалне организације је округлог облика и садржи текст: „Савез самосталних синдиката Града Новог Сада, Синдикат радника универзитета, Синдикална организација Природно-математичког факултета у Новом Саду“.

У средини печата је знак Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

III ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ

Члан 7.

Чланом Синдикалне организације постаје се попуњавањем приступнице Синдикату образовања Србије и Синдикату запослених у образовању, науци и култури Војводине.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута Синдиката образовања Србије и Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине.

Запослени радник може постати члан Синдикалне организације без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Члан 8.

Синдикат образовања Србије на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

Чланска карта има форму идентификационе картице.

Чланска карта служи као идентификација припадности Синдикату и за остваривање било ког синдикалног или радног права.

Члан 9.

Основна права и дужности члана су да:

- учествује у активностима које организују Синдикална организација, органи синдиката и Синдикати;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдиката и запослених;
- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- буде информисан о активностима које воде Синдикати и Синдикална организација;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката и Синдикалне организације;
- подноси предлоге и обраћа се Синдикалној организацији преко њених органа и органа Синдиката;
- придржава се општих аката Синдиката и Синдикалне организације;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;

- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- друга права утврђена Статутима Синдиката.

Члан 10.

Чланство у Синдикалној организацији престаје иступањем и искључењем.

Члан иступа из Синдикалне организације уколико попуни иступницу и о томе обавести Синдикалну организацију.

Приликом иступања или искључења члан је дужан да Синдикалној организацији врати чланску карту.

Даном иступања из чланства престају сва права и обавезе члана Синдикалне организације.

Члан 11.

Мера искључења из Синдикалне организације изриче се у следећим случајевима:

- када члан делује супротно Статутима, другим општим актима Синдиката и овим Правилима;
- када члан иступа са страначке, верске или националне позиције;
- ако не поштује и не извршава одлуке органа Синдиката и Синдикалне организације;
- ако учествује у активностима на разбијању Синдиката или Синдикалне организације или такву активност подржава;
- ако не плаћа редовно чланарину или приступи другом синдикату;
- ако злоупотреби положај у установи или функцију у Синдикатима или Синдикалној организацији.

Члан 12.

Одлуку о искључењу из чланства, са образложењем и поуком о правном леку, доноси Синдикална организација на предлог Извршног одбора Синдикалне организације уз обавезу да је достави искљученом члану.

На одлуку о искључењу члан има право жалбе, непосредно вишем органу Синдиката, у року од 15 дана од дана достављања.

Виши орган из претходног става дужан је да се о поднетој жалби изјасни и да своју одлуку достави подносиоцу жалбе и Синдикалној организацији у року од 15 дана од дана пријема жалбе.

У случају потврђујуће Одлуке о искључењу члана, члан има право да уложи жалбу и Статутарним одборима Синдиката у року од 7 дана од достављања исте.

Статутарни одбори су дужни да донесу заједничку одлуку у року од 15 дана од пријема жалбе и она је коначна.

Даном доношења одлуке Статутарних одбора, којом је потврђена одлука о искључењу, престају права и обавезе члана која проистичу из чланства у Синдикату.

IV СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 13.

Синдикална организација остварује своје функције и задатке који произилазе из Статута и других аката Синдиката, а нарочито:

- разматра економски и социјални положај чланства, покреће иницијативу, захтева и предлаже послодавцу решења за уређивање појединих питања;
- предлаже послодавцу доношење аката којима се уређује економски и социјални положај запослених;
- штити радна и социјална права запослених;

- инсистира код послодавца на стварању услова у области заштите на раду и заштити животне и радне средине;
- учествује у утврђивању основа, критеријума и мерила за закључивање колективних уговора и прати њихово спровођење;
- доноси одлуке о ступању у штрајк и задужује Извршни одбор да организује и води штрајк;
- предлаже и бира чланове органа Синдикалне организације и прати и оцењује њихов рад;
- учествује у расправама приликом доношења закона и других прописа који су од значаја за економски и социјални положај чланства;
- предлаже и иницира питања о којима би се одлучивало у органима Синдиката;
- обезбеђује услове за развој културе, уметности, рекреације, одмора и физичке културе чланова и задужује Извршни одбор да наведене активности реализује посетама, излетима, екскурзијама или на други прикладан начин;
- уплаћује чланарину у складу са расподелом утврђеном актима Синдиката.

Члан 14.

Органи Синдикалне организације су:

1. Извршни одбор Синдикалне организације;
2. Надзорни одбор Синдикалне организације.

Члан 15.

Председник Синдикалне организације заступа Синдикалну организацију и располаже финансијским средствима Синдикалне организације у складу са општим актима Синдикалне организације, у складу са одлукама Извршног одбора Синдикалне организације као и одлукама виших органа Синдиката.

Председник Синдикалне организације заказује и председава седницама Синдикалне организације и седницама Извршног одбора Синдикалне организације.

Председник Синдикалне организације је по дужности члан првог вишег органа Синдиката.

Члан 16.

Дужности и обавезе председника Синдикалне организације су:

- да поступа у складу са одлукама Синдикалне организације и Извршног одбора;
- да поступа у складу са одлукама виших органа Синдиката;
- да обезбеди јавност у раду Синдикалне организације;
- да заказује седнице Синдикалне организације и Извршног одбора по потреби а најмање једном у 4 месеца (3 пута годишње), закаже и одржи седницу Синдикалне организације најмање једном у 3 месеца (4 пута годишње), закаже и одржи седницу Извршног одбора на којој, периодично или на захтев чланова Извршног одбора, мора јавно саопштити чланству промене стања на текућем рачуну Синдикалне организације;
- да најмање једном годишње поднесе извештај о финансијском пословању и извештај о раду Синдикалне организације;
- да своју функцију обавља савесно, одговорно и професионално, у складу са Статутима Синдиката и Законом.

Члан 17.

Извршни одбор Синдикалне организације чине председник Синдикалне организације Природно-математичког факултета и представници Департмана Природно-математичког факултета и Деканата.

Извршни одбор Синдикалне организације пуноважно ради ако седници присуствује најмање четири члана а одлуке доноси ако се за њих изјасни најмање четири члана.

Извршни одбор Синдикалне организације може донети одлуку о формирању других органа и комисија посебне намене, чије чланове Извршни одбор именује директно или њихов избор иницира на седници Синдикалне организације.

Члан 18.

Седница Извршног одбора и састанак Синдикалне организације се обавезно сазива ако то захтева већина чланова Извршног одбора, Надзорни одбор, једна трећина (1/3) чланова Синдикалне организације и виши орган Синдиката.

Извршни одбор синдикалне организације заузима ставове и доноси одлуке о питањима о којима се непосредно не изјашњава и не одлучује чланство, остварује ставове и одлуке које доноси Синдикална организација, покреће и координира активности организације и остварује одлуке и сарадњу са вишим органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 19.

Надзорни одбор у Синдикалној организацији броји 3 члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава, односно материјално - финансијском пословању Синдикалне организације и о томе упознаје Извршни одбор и Синдикалну организацију најмање једном годишње.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

V ИЗБОРИ У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ

Члан 20.

Избори у Синдикалној организацији спроводе се сваке пете године, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката образовања Србије и Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине.

Пре одржавања избора у Синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа Синдикалне организације.

Предизборну седницу заказује председник а води је радно председништво од 3 члана које бира чланство на почетку седнице. На истој седници чланство бира Изборну комисију која спроводи изборе.

Избори се заказују на истој седници у року од 7 дана.

Члан 21.

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикалној организацији врше се, по правилу, између више кандидата, тајним гласањем.

Да би члан био предложен мора да испуњава услове из члана 48. Статута синдиката образовања и члана 40. Статута Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине, односно:

- да поседује и испољава способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства свих нивоа образовања и радних места;
- да поседује организаторске и друге способности за синдикални рад;
- да ужива углед и поверење чланства;
- да је члан синдиката најмање 2 (две) године у континуитету.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Избори су пуноважни уколико је гласању приступило више од 50% чланова синдикалне организације.

Мандат чланова траје пет година и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад Синдикалне организације, а мандат новоизабраним члановима и носиоцима функције траје до краја текућег мандата.

Уколико је предложен само један кандидат на изборима у току мандата, доноси се одлука на седници Синдикалне организације о начину гласања, односно, да ли ће гласање бити обављено јавно или тајно, а кандидат је у оба случаја изабран ако за њега гласа више од половине чланова синдикалне организације.

Члан 22.

Чланови Синдикалне организације Природно-математичког факултета јавно предлажу кандидате за избор Председника Синдикалне организације.

Чланови синдиката појединачних Департамана јавно предлажу кандидате за избор свог представника, који по окончању избора постаје члан Извршног одбора Синдикалне организације.

Чланови Изборне комисије припремају гласачке листиће са предложеним кандидатима и спроводе тајно гласање у заказаном термину, сходно члану 20. Правилника о раду Синдикалне организације.

Члан синдиката заокружује једног од укупног броја предложених кандидата. Гласачки листићи на којима није заокружен ниједан предложени кандидат или је заокружено више од једног кандидата сматраће се неважећим.

Кандидат са највећим бројем гласова од изашлих гласача бира се за Председника Синдикалне организације.

Кандидат са највећим бројем гласова од изашлих гласача бира се за члана Извршног одбора Синдикалне организације.

Чланови Синдикалне организације јавно предлажу најмање пет кандидата за избор чланова Надзорног одбора.

Чланови Изборне комисије припремају гласачке листиће са предложеним кандидатима и спроводе тајно гласање.

Чланови синдиката заокружују три од укупног броја предложених кандидата. Гласачки листићи на којима није заокружен ниједан предложени кандидат или је заокружено више од три кандидата сматраће се неважећим.

Три кандидата са највишим бројем гласова бирају се за чланове Надзорног Одбора. Чланови Надзорног одбора између себе бирају Председника Надзорног Одбора.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се методом случајног избора (жребом).

Чланови Синдикалне организације на предизборној седници могу донети одлуку да чланове Надзорног одбора бирају и јавно ако се већина од, Статутом предвиђеног кворума, сагласи са тим.

Члан 23.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикалној организацији мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикалној организацији;
- подношењем оставке;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију;
- променом шифре делатности.

У случајевима престанка чланства у органима, односно, функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције мандат траје до редовних избора.

Члан 24.

Оставка се подноси организацији, односно, органу у коме се врши функција.

Члан органа, односно, носилац функције може бити разрешен због:

- немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдикалне организације, јавним гласањем.

Пре доношења одлуке о разрешењу члану, односно, носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Члан 25.

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Правила рада и Статута Синдикалне организације;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикалној организацији.

Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор.

Орган може покренути поступак за опозив свог члана.

Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

Члан 26.

Опозив члана органа, односно, носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство Синдикалне организације, врши чланство.

Опозив члана органа, односно, носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив председника, односно, члана органа Синдикалне организације покреће се на писмени захтев једне трећине чланова Синдикалне организације.

Члан органа, односно, носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова Синдикалне организације, односно, више од половине чланова органа Синдикалне организације тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи а наредна иницијатива може се поднети по истеку шест месеци од претходног изјашњавања, односно, од спроведених избора.

VI ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

Члан 27.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Синдикална организација може стицати приход и од донаторства, спонзорства, помоћи, поклона и легата.

Члан 28.

Чланарина је јединствена и износи 1% од зараде чланова Синдикалне организације.

Расподела чланарине на Синдикалну организацију и органе Синдиката уређена је Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

Извршни одбор Синдикалне организације може одлучити да чланарина износи и више од 1% зараде.

Повећани износ чланарине припада само Синдикалној организацији за финансирање активности и потреба које одреди Извршни одбор Синдикалне организације.

Финансијско пословање врши се на основу финансијског плана Синдикалне организације који креира и усваја Извршни одбор Синдикалне организације.

Финансијска средства Синдикалне организације могу се трошити само у складу са одлукама Извршног одбора Синдикалне организације, Статута Синдиката и одлукама Синдиката.

Члан 29.

Синдикална организација може формирати наменске фондове и касу узајамне помоћи, што се одређује посебним одлукама и правилницима које доноси Извршни одбор Синдикалне организације.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

Синдикална организација делује у оквиру Синдиката образовања Србије и Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине.

На територијалном принципу, Синдикална организација делује као члан наредног вишег органа Синдиката који је у саставу Савеза самосталних синдиката Србије и Војводине на територији.

Члан 31.

Измене и допуне ових правила врши Извршни одбор Синдикалне организације.

Тумачење ових правила даје Извршни одбор синдикалне организације.

На питања која нису регулисана овим правилима примењују се одредбе Статута Синдиката образовања Србије и Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине а коначно одредбе статута Савеза самосталних синдиката Србије и Војводине.

Члан 32.

Ова правила ступају на снагу даном усвајања.

за Синдикалну Организацију
Природно-математичког факултета
Председник, Др Бранко Миљановић