

<b>Студијски програм:</b> ОАС Туризам			
<b>Назив предмета:</b> Менаџмент људских ресурса			
<b>Наставник/наставници:</b> <a href="#">Милена Недељковић Кнежевић</a>			
<b>Статус предмета:</b> обавезан (Т, ЛТ, Х, Г, НиД)			
<b>Број ЕСПБ:</b> 6			
<b>Услов:</b> нема			
<b>Циљ предмета</b>			
Циљ предмета је стицање знања о менаџменту људских ресурса као научној дисциплини и пракси кроз упознавање са савременим методама менаџмента људских ресурса. Поред тога, циљ предмета је и упознавање студената са специфичним задацима менаџмента људских ресурса у сектору туризма.			
<b>Исход предмета</b>			
Након завршетка курса студенти се оспособљавају да примењују стечена знања из области менаџмента људских ресурса у свакодневној пракси, као и у научно- истраживачком раду. Студенти ће бити оспособљени да разумеју основне активности менаџмента људских ресурса, сложеност мотивационог процеса, као и механизме за повећање радних перформанси кроз препознавање важности особина личности запослених.			
<b>Садржај предмета</b>			
<i>Теоријска настава</i>			
Појам и значај управљања људским ресурсима; Стратегијски менаџмент људских ресурса; Основне активности менаџмента људских ресурса; Планирање људских ресурса; Регрутовање и селекција људских ресурса; Обука и усавршавање запослених; Мотивација за рад. Теорије мотивације. Значај фитовања личности и карактеристика посла; Радне перформансе запослених и систем награђивања; Лидерство и изградња ефикасних односа на релацији руководиоца- сарадник; Тенденције у управљању људским ресурсима у будућности.			
<i>Практична настава</i>			
Израда плана људских ресурса; Типови интервјуа у процесу селекције; Тестирање и врсте тестова; Састављање радне биографије; Креирање огласа за посао; Утицај тренинга и на радне перформансе запослених; Особине личности према моделу „Великих пет“. Фактори мотивације и задовољство послом запослених; Процес комуникације и баријере у комуникацији. Поред утврђивања основних теоријских поставки и већег степена њиховог разумевања кроз интерактивну наставу, практична настава обухвата и анализирање студија случајева што студентима пружа могућност практичне примене теоријских знања.			
<b>Литература</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Јелена Ђорђевић Бољановић (2022). <i>Менаџмент људских ресурса</i>, Универзитет Сингидунум, Београд.</li> <li>• Хацић, О., Недељковић, М. (2009). <i>Мотивација за рад и задовољство послом у организацији</i>. Природно-математички факултет, Нови Сад.</li> </ul>			
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Теоријска настава:</b>	<b>Практична настава:</b>	
5	3	2	
<b>Методe извођења наставе</b>			
Предавања, дискусије у вези са предавањем и видео записима, анализе студије случајева, симулације игре, групни рад на пројекту.			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	20
активности у току вежби / практична настава	5	усмени испит	25
колоквијум-и	40	.....	
презентација пројекта	5		